



筑牢安全根基 厚植生态底色

公司召开 2023 年 HSE 工作会,董事长、党委书记、总裁王勇出席会议并讲话,要求以党的二十大精神为指引,更加精准防范化解安全风险,更加有效统领绿色发展,以高水平安全环保服务高质量发展,以新安全环保格局保障新发展格局

本报讯(记者 陶勇 通讯员 代明珠)1月12日,公司召开2023年HSE工作会,回顾总结2022年HSE工作情况,研判分析面临形势,安排部署2023年HSE重点工作,签订2023年《HSE目标责任书》,表彰2022年度HSE先进集体和个人,交流安全管理经验,强调要以党的二十大精神为指引,更加精准防范化解安全风险,更加有效统领绿色发展,以高水平安全环保服务高质量发展,以新安全环保格局保障新发展格局。董事长、党委书记、总裁王勇出席会议并讲话,党委副书记、纪委书记、工会主席徐宗美主持会议。

筑牢安全根基、厚植生态底色,为实现“铸双百美丰、成为受人尊敬的绿色智能化工企业”愿景创造安全稳定发展环境。对于2022年HSE工作成效,王勇在讲话中指出,面对疫情反复、高温限电等多重极端情况考验,公司全面贯彻新安全发展理念,深入开展污染防治,进一步打牢安全绿色高质量发展基础,特殊作业管理有创新、集中安全诊断谋划新、安全培训形式新、“双重”预防措施新、严抓严管手段新,有力保障公司再创历史佳绩。尤其是,国务委员王勇盛夏时节到公司实地督导安全生产工作,充分肯定公司安全生产管理

和花园式工厂环境,让干部职工备受鼓舞、倍增干劲。今年,是全面贯彻落实党的二十大精神开局之年,也是公司项目建设的攻坚之年,做好安全环保工作意义更加重大、影响更加深远。王勇要求,一是强意识严履责,提升安全。安全生产事关企业生存发展和员工家庭幸福,各单位要强化认识,提高政治站位;深刻汲取事故事件教训,时刻绷紧安全生产弦,保持“时时放心不下”的责任感,立责于心,担责于行,确保安全生产“零漏洞”,安全问题“零容忍”,安全事故“零发生”。二是强基础补短板,筑牢安全。创新

用人机制,加大培养力度,为公司安全发展提供人才保障;深入开展集中安全诊断,补齐短板,消除软肋;抓基层、打基础、苦练基本功,筑牢安全生产防线;抓好装备运行控制,定期维护保养,提升本质安全;严格特殊作业票证检查,开展特殊作业突发事件应急演练,推行特殊作业全过程实时监控,严控特殊作业安全风险。三是强制度重执行,护卫安全。不断完善双重预防机制、体系和制度,为公司HSE管理规范化提供制度保障;严格规章制度执行,坚持“铁面”“铁规”“铁腕”“铁心”,以“零”容忍的态度管安全;严格新建

项目管理,促进公司快速、安全、高质量发展。当前,正值岁末年初,做好安全环保尤为重要。王勇强调,要始终绷紧安全生产这根弦,严格执行领导干部带班和24小时值班制度,及时了解本单位安全情况,及时报送、反馈重要情况和信息,严格抓好安全监督检查和隐患排查整治,确保生产生活安全平稳运行;要关心关爱员工群众生活,深入做好走访慰问,精准帮扶救助困难群众,帮助解决生产生活实际困难,让员工群众切实感受到企业的关怀和温暖,度过一个欢乐祥和的春节。

2023年HSE目标已明确,号角已吹响,徐宗美在主持会议时强调,各单位要坚持“谁主管谁负责”“三管三必须”的原则,精心组织、统筹安排,把目标层层分解,把责任层层压实,把任务层层落实,为顺利完成公司2023年生产经营目标任务提供坚强有力保障。会上,副总裁童刚代表公司HSE委员会向大会作HSE工作报告(详见二版图解);董监事会秘书王东宣读表彰决定,表彰2022年度HSE先进单位、HSE先进集体、安全卫士、安全生产示范班组、专职安全员标兵、优秀安全新闻作品作者。



董事长、党委书记、总裁王勇在化肥分公司慰问劳动模范

丰收满满 幸福满满

公司开展新春慰问系列活动

本报讯 喜迎兔年新春佳节,公司各生产经营基地、办公区张灯结彩,洋溢着浓厚的新春氛围。春节前夕,公司开展新春慰问系列活动,董事长、党委书记、总裁王勇向离退休老领导、老同志、劳动模范、一线干部职工以及困难职工,致以新春的祝福和美好的祝愿。此次新春慰问,慰问各级劳模22名,金额3.1万元;慰问困难职工14名,金额4.9万元。1月14日,农历腊月二十三,王勇到科技公司开展新春慰问,前往两辆车间总控室、复合肥车间现场和油田助剂项目建设现场,慰问坚守在岗位

一线干部职工,向大家送上新春祝福,勉励大家在新的一年里再接再厉、勇攀高峰。副总裁童刚、总工程师刘心强参加慰问。每到一处,一线干部职工脸上都洋溢着丰收的喜悦。当天,王勇还向科技公司劳模工匠送上鲜花和慰问金,向困难职工送上慰问金,勉励大家再接再厉、再谋措施、再求突破,一起让公司更美、事业更丰。共享丰收喜悦,共话美好未来。1月11日,王勇慰问化肥分公司劳模和困难职工,财务总监李全平参加慰问;1月9

日至10日,党委副书记、纪委书记、工会主席徐宗美,副总裁童刚慰问复合肥一体化、高分子公司和总部机关劳模;1月13日,副总裁曹生伟、王明超分别到阆中双瑞、实业公司慰问劳模和困难职工。欢欢喜喜迎新年,1月10日前后,公司陆续向干部职工发放2023年新春慰问品。年货沉甸甸,心中美滋滋。在公司各片区年货发放现场,物资整齐堆码,干部职工个个喜笑颜开,用手推车、三轮车、私家车装运年货,满载丰收的喜悦,洋溢着浓浓的年味。(本报记者)

特写:鲜花赠劳模 礼赞劳动美

满天星、向日葵、康乃馨、百合……一束鲜花,精心挑选搭配的每一朵,都在用独特话语向劳模致敬。“你们辛苦了,向劳模致敬!”1月11日,化肥分公司科技楼前,董事长、党委书记、总裁王勇手捧鲜花,与遂宁市劳模、公司劳模王军、刘志、张英、蒋金平、徐道辉一一握手、亲切叙话,送上鲜花和新春慰问金。财务总监李全平参加慰问。献给劳模的不止是鲜花,更是一份浓浓的祝福和心意,表达对劳动模范最

崇高的敬意和最真挚的祝福,营造尊重劳模、关爱劳模的良好氛围。新春叙话中,王勇向劳模致以新春祝福,勉励大家继续走在创新创造前列,敢于直面问题、解决问题,在生产一线披荆斩棘、攻坚克难,做公司高质量发展的领跑者。接过鲜花和慰问金,遂宁市劳模徐道辉激动之情溢于言表,“感谢公司的新春慰问,将立足本职岗位,持续发扬劳模精神、劳动精神,努力贡献新力量,展现新作为。”(吴春香)

近日,公司领导分赴各生产经营片区,向奋战在各岗位的劳模送上新春慰问和祝福。鲜花赠劳模,礼赞劳动美。2021年,公司修订《劳动模范评选管理办法》,明确每年春节期间开展劳模走访慰问,向在岗国家级、省部级、地市级、公司级劳模发放慰问金,加强劳模管理、服务劳模成长、关心关爱劳模,成为公司“学习劳模、尊重劳模、崇尚劳模、争当劳模”先进文化的缩影。(吴春香)

荣登德阳 50 强榜单 建言化工产业发展

本报讯(记者 陶勇 通讯员 吴春香)1月9日,德阳市举办2022年企业家协会年会暨德阳企业联合会成立大会。会议对2021德阳50强企业进行表彰,化肥分公司榜上有名,位列德阳优秀企业50强榜单第35位。德阳市市委副书记罗文全出席会议并讲话。发布2021德阳50强企业榜,旨在大力弘扬企业家精神,鼓励支持全市企业持续做大做强,积极推动存量改革倍增与增量拓展突破,助力实现“经济总量重返全省前三”目标,由德阳市企业家协会通过对全市企业2021年度营

收、税收等情况进行综合评价,形成德阳50强企业榜。1月初,政协第九届德阳市委员会第二次会议举行。作为政协委员,化肥分公司总经理冷衍界参加政协第九届德阳市委员会第二次会议,列席德阳市第九届人民代表大会第二次会议,并在政协中共特邀界别小组讨论会上发言,发挥德阳化工基础优势,加快德阳化工园区建设,持续做大做强做强化工产业,助力德阳重返前三。参加政协第九届德阳市委员会第二次会议前,冷衍界通过多方调研,向德阳市政协提案委员会提

交《关于氢能汽车示范应用推进的建议》,建议相关政府部门集体研究讨论和出台相关地方性政策文件,推动德阳市氢能产业发展,解决氢能汽车示范面临的困难,推动示范项目的顺利进行,助力德阳在氢能等新能源的研究、示范应用和整个产业的发展。今年的德阳“两会”,不少代表、委员建议,德阳要聚焦机械装备、材料化工、食品饮料和数字经济“3+1”主导产业精准发力,大力实施存量倍增和增量突破计划,在做强城市发展核心优势中更好服务国家战略全局和全省发展大局。

学以致用 以学促干

机关大讲堂开展2022年度总结暨工作座谈会,董事长、党委书记、总裁王勇参加会议,要求机关党员干部职工主动学、带头学,持续建设学习型、服务型、创新型、赋能型机关

本报讯(通讯员 李欢欢)1月12日,机关大讲堂开展2022年度总结暨工作座谈会,董事长、党委书记、总裁王勇参加会议,要求机关党员干部职工主动学、带头学,学以致用、以学促干。党委副书记、纪委书记、工会主席徐宗美参加座谈。

2022年,是机关大讲堂学习品牌开启之年,本着“以人为本、按需施教、注重实效”和“缺什么补什么”的原则,举办17期33学时,2000余人次参与聆听,成为机关部门重提升、转作风、求实效的基层党建新品牌。王勇在讲话中对机关大讲堂取得的工作成效予以肯

定,要求总部机关通过学习,补短板、促提升,让总部机关的管理更加规范、精细、协同、高效,更好服务公司发展、更好适应市场需求、更好提升公司效益,持续建设学习型、服务型、创新型、赋能型机关。座谈会上,机关党总支介绍2023年机关大讲堂开展思路,聚焦“创新品牌建设力、扩大品牌影响力、提升品牌实力”目标,坚持“需要什么就讲什么、缺什么就补什么”的原则,紧盯年度工作重点,结合部门职能职责,加强课题管理,注重实践环节比重,引进生产、营销、技改等多专业讲师,将学以致用引向深入。

会议还对2022年机关大讲堂优秀组织、优秀讲师、优秀课件、优秀分享进行表彰。与会干部职工畅所欲言,纷纷表示受益匪浅、感触良多,机关大讲堂不仅是知识赋能,更是工作能力赋能,也更让更多员工被看见、被支持、被点亮。座谈会前,开展第18期机关大讲堂,信息化管理中心主任魏峰以《四川美丰信息化建设思考与分享》为题,重点围绕公司信息化建设现状、未来公司信息化建设怎么看、怎么办、怎么干等展开讲授,内容翔实、课程精彩,为2023年机关大讲堂的开展起好头、迈好步、开好局。



22人读书分享
户外拓展课1期
部门负责人授课8期
外请专家授课3期
营销代表授课2期
公司领导授课3期

举办17期33学时 2365人次听课